

## TARTALOMMUTATÓ

- 1) [A Társulás 2019. évi költségvetési határozatának módosítása.](#)
- 2) [Városi Gondozási Központ álláshely betöltése és plusz álláshely engedélyezése iránti kérelme](#)
- 3) [Család- és Gyermekejóléti Központ álláshely betöltése iránti kérelem.](#)
- 4) [SZEOB Játékvár Óvoda maximális csoportlétszám túllépés iránti kérelme.](#)
- 5) [INTERREG pályázat – a MOTIVAGE projekt benyújtása.](#)

## ***Tárgy: A Társulás 2019. évi költségvetési határozatának módosítása***

### **Előterjesztés Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsának 2019. június 17-i ülésére**

**Tisztelt Társulási Tanács!**

A 2019. évi költségvetés módosítását a következő területeken indokolt végrehajtani:

#### **1. 2018. évi pénzmaradvány igénybevétel**

##### **Városi Gondozási Központ**

<i>Idősek nappali ellátása</i>	901 654 Ft
<i>Hagyaték</i>	8 777 414 Ft

##### **SZEOB Egyesített Óvodák és Bölcsőde**

<i>Játékvár Óvoda</i>	2 182 953 Ft
<u>ebből</u>	
Személyi juttatás	582 953 Ft
Dologi kiadás	1 400 000 Ft
Felhalmozási kiadás	200 000 Ft
<i>Tótágas Bölcsőde</i>	561 481 Ft
<u>ebből</u>	
Dologi kiadás	261 481 Ft
Felhalmozási kiadás	300 000 Ft
<i>Micimackó Tagóvoda Mlak</i>	661 299 Ft
<u>ebből</u>	
Felhalmozási kiadás	661 299 Ft
<i>Csillagvirág Tagóvoda Csnek</i>	3 709 261 Ft
<u>ebből</u>	
Felhalmozási kiadás	3 709 261 Ft

##### **Család-és Gyermekjóléti Központ**

Dologi kiadás	806 285 Ft
Felhalmozási kiadás	2 573 876 Ft

##### **Társulás**

Tám.ért.műk.bev	3 652 827 Ft
Tám.ért-felh.bev	483 362 Ft
Műk.c.tám.Sztg.önk	-20 500 000 Ft
Dologi kiadás	1 065 473 Ft
Tartalék	1 538 634 Ft

Fedezete  
Pénzmaradvány igénybevétele

39 142 141 Ft

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot, hogy az előterjesztés alapján a Társulás 2019. évi költségvetésének módosító határozatát elfogadni szíveskedjen.

**Határozati javaslat:**

A Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa a Társulás 2019. évi költségvetésről szóló 2/2019. számú határozatát az alábbiak szerint módosítja:

1. A Társulási Tanács a 2019. évi költségvetés bevételi főösszegét 629 197 601 Ft-ban állapítja meg.
2. A Társulási Tanács a 2019. évi költségvetés kiadási főösszegét 629 197 601 Ft-ban állapítja meg. A Társulás fentiekkel egységes szerkezetbe foglalt költségvetési határozatát az Előterjesztés 1. számú melléklete tartalmazza.

Határidő: azonnal

Felelős: Huszár Gábor elnök  
Somorjainé D. Zsuzsanna pénzügyi vezető

Szentgotthárd, 2019. május 16.

Huszár Gábor  
elnök

**Határozat**  
**Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás**  
**2019. évi költségvetésének módosítása**

**A költségvetés bevételei és kiadásai**

1. Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás 2019. évi költségvetésének bevételi főösszege 629 197 601 Ft  
Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás 2019. évi költségvetésének kiadási főösszege 629 197 601 Ft  
A költségvetés összevont mérlegadatait az 1. sz. melléklet tartalmazza.
  
2. Bevételi főösszeg forrásait a 1. 2. és 4.sz. melléklet tartalmazza  
Intézményi működési bevétel 43 874 907 Ft  
Támogatásértékű műk bevétel 544 007 191 Ft  
Támogatásértékű felh.bev 2 172 362 Ft  
Pénzmaradvány 39 142 141 Ft  
Elvonások, befizetések --- Ft
  
3. Működési kiadások kiemelt előirányzatokénti megoszlása  
1.2. és 3.sz. melléklet  
Személyi juttatások 412 858 953 Ft  
Munkaadót terhelő jár. 89 151 000 Ft  
Dologi kiadások 105 007 643 Ft  
Támért műk 2 729 521 Ft  
Tartalék 1 538 634 Ft
  
4. Felhalmozási kiadások összesen 17 911 850 Ft  
1. ,2. és 3/a. sz. melléklet
  
5. A határozat egyebekben változatlan.

Melléklet: <http://hivatal.szentgotthard.hu/hivatal/onkormanyzati-es-tersegi-eroforrasok/szentgotthard-es-tersege-onkormanyzati-tarsulas/tarsulasi-tanacs-ulesei-eloterjeszteseinek-mellekletei/2019-ev-11/2019-junius-17-i-ules.html>

## **Tárgy: Városi Gondozási Központ álláshely betöltése és plusz álláshely engedélyezése iránti kérelme**

### **ELŐTERJESZTÉS a Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanács 2019. június 17-i ülésére**

**Tisztelt Társulási Tanács!**

A Városi Gondozási Központ intézményvezetője a mellékelt kérelemmel fordul a Tisztelt Társulási Tanácshoz (**1. sz. melléklet**).

#### **I. Nyugdíjazás**

Az intézmény 2 fő gondozónője (1 fő a nappali idősök klubjában, 1 fő a támogató szolgálatnál) nyugállományba vonul. Az álláshelyüket a felmentési időszakra határozott időre, ezt követően szeptember 1. időponttól határozatlan időtartamra szeretné betölteni az intézmény. Az időskorúak és a fogyatékkal élők folyamatos és zavartalan ellátása érdekében a fenti időponttól a megüresedett álláshelyek betöltése indokolt, sürgős. A feladatellátás az intézményben folyamatos, a megüresedő álláshelyeket zökkenő nélkül kellene betölteni.

#### **II. Új álláshely engedélyezése iránti kérelem**

Az intézmény vezetője 2019. június 1. időponttól 1 fő intézménytakarító létszámfejlesztést engedélyezését kéri.

A létszámfejlesztés indoka:

- A közfoglalkoztatási lehetőség megszűnése indokolja első sorban a létszám bővítést. Az intézményben **takarítói munkakör jelenleg nincs**. A takarítással kapcsolatos feladatokat hosszú éveken keresztül (2011 óta) közfoglalkoztatott látta el. 2019. február 28. időponttal **megszűnt a közfoglalkoztatott alkalmazása**, és jelenleg közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő munkavállaló az intézményekben nem foglalkoztatható.
- az Idősök Klubja tálaló konyháján a helyben étkezők száma 50 fő. További **étkeztetéssel kapcsolatos feladatok ellátása**: éthordók kiadása, szállító rekeszek mosogatása, éthordók szükség szerinti mosogatása. Ezeket a feladatokat szeretné az intézmény egy fő foglalkoztatásával ellátni.

Az 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet 2. sz. Mell. kiegészítő szabályok 6. pontja szerint:

A gazdasági, pénzügyi feladatok ellátásának létszám irányszámait az alapszolgáltatásokat nyújtó szociális intézmények esetén a következő:

**6.1. gazdasági ügyintéző 1 fő**

**6.2. takarító 1 fő**

**6.3. konyhai kisegítő (100 adagonként) 1 fő**

Ezek alapján az intézmény **1 fő takarító és 0,5 fő konyhai kisegítő munkaköri létszámra lenne jogosult.**

A fentiek alapján az intézmény **1 fő intézmény takarítói álláshely engedélyezését kéri 2019. június 01. időponttól.**

A takarítói álláshely ebben a szociális intézményben elengedhetetlen. A mellékhelyiségek, a zuhanyzó, a mosóhelyiség, a közösségi helyiségek tisztántartása a működés alapfeltételeihez tartozik.

Az új álláshely pénzügyi vonzata:

- bér: 149.000.- Ft/hó x 6 hóra: 894.000.-Ft  
- TB járulék (19,5 %) : 174.330.-Ft  
- munkaruha juttatás: 30.000.-Ft  
**ÖSSZESEN: 1.098.330.-Ft**

A plusz álláshely pénzügyi **fedezete Szentgotthárd Város Önkormányzata 2019. évi költségvetésében rendelkezésre áll, azt a Társulás költségvetésében biztosítja.** Ennek alapján a jelenlegi engedélyezett intézményi létszám 2019. június 01. időponttól 38 főről 39 főre emelkedne.

## **HATÁSVIZSGÁLAT:**

*1.) Mi indokolja, miért szükséges?*

Az előterjesztésben ismertetett intézményi feladatok ellátása. A kérelmező a jogszabályban előírtak alapján szeretné biztosítani az intézményi létszámot.

*2.) Rendelkezésre állnak-e a döntés végrehajtásához szükséges személyi, tárgyi, pénzügyi feltételek?*

A pénzügyi fedezetet a 2019. évi költségvetésben nem terveztük. Amennyiben ennek ellenére a Társulási Tanács a plusz álláshelyet engedélyezi, úgy annak a fedezete a Szentgotthárd Város Önkormányzata 2019. évi költségvetésében rendelkezésre áll.

*3.) Melyek a fenntartható finanszírozás feltételei?*

A 2020-as költségvetésben a teljes álláshely pénzügyi fedezetét kell tervezni.

*4.) Milyen kockázatai vannak a végrehajtásnak?*

Nem releváns.

*5.) Mi történik a fentiek elmaradása esetén?*

Az intézménytakarítói feladatok nem vagy csak részben lesznek ellátva, a feladat elvégzését a gondozónőknek kellene ellátni, akik a teljes munkaidejükben látják el a rájuk bízott szakfeladatokat. Munkaidejükben ezt a feladatot nem tudják ellátni.

*6.) Az előterjesztés adminisztratív terhei:*

Külön adminisztrációs feladatai az előkészítést végző ügyintézőnek vannak, majd az utalást végző pénzügyi kollégának.

*Szentgotthárd Város Önkormányzata Képviselő-testülete az áprilisi ülésén tárgyalta a kérelmet és a 76/2019. sz. határozatával javasolja a fenntartó Társulási Tanácsnak a megüresedő álláshelyek betöltését, illetve a takarítói álláshely létrehozását.*

Kérem a Tisztelt Társulási Tanács, hogy az előterjesztést megtárgyalni és tárgyában dönteni szíveskedjen.

### **Határozati javaslat:**

1. Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa a Városi Gondozási Központ kérelmét megismerte és engedélyezi a 2 fő nyugdíjazás miatt megüresedő álláshely határozott időre 2019. június 01. – 2019. augusztus 31. időpontig, 2019. szeptember 01. időponttól határozatlan időre szóló betöltését.

Határidő: azonnal

Felelős: Huszár Gábor polgármester/elnök  
Fábián Béláné intézményvezető  
dr. Gábor László Önk. és Térségi Erőforrások v.

2. Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa a Városi Gondozási Központ kérelmét megismerte és
  - A. engedélyezi az intézményi létszám plusz 1 álláshellyel történő megemelését 2019. június 01. időponttól azzal, hogy ennek fedezetét 2019. évben a Társulás költségvetésében Szentgotthárd Város Önkormányzata biztosítja. Ezzel az intézmény engedélyezett létszáma 2019. június 01. időponttól **39 fő**.
  - B. /az intézményi létszám plusz 1 álláshellyel történő megemelését NEM támogatja.

Határidő: azonnal

Felelős: Huszár Gábor elnök  
Fábián Béláné intézményvezető  
dr. Gábor László Önk. és Térségi Erőforrások v.

Szentgotthárd, 2019. június 07.

Huszár Gábor  
elnök

## 1. sz. Melléklet

Városi Gondozási Központ  
9970 Szentgotthárd, Arany J.u.1.  
Tel.: 94/554-168, 554-169.  
E-mail: [gondkozpont@sztgnet.hu](mailto:gondkozpont@sztgnet.hu)

Üsz.: 84-1/2019.

Tárgy: Megüresedett álláshelyek betöltésének engedélyeztetése

**Szentgotthárd Közös Önkormányzati Hivatal**  
**Képviselő Testület**  
**Huszár Gábor Polgármester/ Elnök Úr!**

**Tisztelt Képviselő-testület!**  
**Tisztelt Polgármester Úr!**

1. A Városi Gondozási Központ intézményvezetőjeként a 23/2018. számú Képviselő-testületi határozat 3. pontja alapján az alábbi kéréssel fordulok Önökhöz:  
A Városi Gondozási Központban 2 fő gondozónőnek 2019. augusztus 31-vel felmentéssel nyugdíjba vonulás miatt szűnik meg a közalkalmazotti jogviszonya. (Mindketten a 40 éves jogosultsági idővel igénybe vehető öregségi nyugdíjra jogosultak.)
  - a) A Nappali Idősek Klubja – 1 fő gondozónő felmentési ideje: 2019.április 01-től 2019. augusztus 31-ig tart.  
A munkavégzés alóli felmentési időszaka: 2019. június 16-tól 2019. augusztus 31-ig tart.
  - b) A Támogató Szolgálat – 1 fő gondozónő felmentési ideje: 2019. március 01-től 2019. augusztus 31-ig tart.  
A munkavégzés alóli felmentési időszaka: 2019. június 01-től 2019. augusztus 31-ig tart.

Az előzőekben leírt indokok alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, a Polgármester Urat, engedélyezzék az intézmény részére a 2 fő megüresedett gondozó munkakörű álláshelyek betöltését 2019. június 01-től és 2019. június 16-tól határozott időtartamú, majd 2019. szeptember 01-től határozatlan időtartamú kinevezéssel.

Az időskorú és fogyatékkal élő ellátottak folyamatos és zavartalan ellátása érdekében a fenti időponttól a megüresedett álláshelyek betöltése sürgős és halaszthatatlan.

### 2. 1 fő intézménytakarító munkakörű létszámfejlesztés engedélyezése

Az intézménytakarító munkakörű létszámfejlesztés indoka

- A Városi Gondozási Központ takarító munkakörű álláshellyel nem rendelkezik.  
Az intézményben a takarítással kapcsolatos feladatokat hosszú éveken keresztül (2011 óta) a közfoglalkoztatási státuszban lévő takarítónővel oldottuk meg. Ez a lehetőség 2019. február 28.-val, a szerződés lejártával megszűnt és jelenleg közfoglalkoztatási



- jogviszonyban lévő munkavállaló nem foglalkoztatható.
- Az 1/2000.(I.7.) SZCSM rendelet 2. számú mellékletének kiegészítő szabályok 6. pontja szerint:

A gazdasági, pénzügyi feladatok ellátásának létszám irányzamai az alapszolgáltatásokat nyújtó szociális intézmények esetén a következő:

6.2. takarító – 1 fő

6.3. konyhai kisegítő (100 adagonként) 1 fő

Az Idősek klubja tálalókonyháján a helyben étkezők létszáma: 50 fő + további feladat a szociális étkeztetéssel kapcsolatos feladatok ellátása (éthordók kiadása, szállító rekeszek mosogatása, éthordók szükség szerinti elmosogatása, stb.)

A kiegészítő szabályok 6. pontja szerint a Városi Gondozási Központ 1 fő takarító és 0,5 fő konyhai kisegítő munkakörű létszámra jogosult.

Az előzőekben leírtak alapján 1 fő intézménytakarító munkakör létszámfejlesztést kérem engedélyezni 2019. június 01-től.

1 fő intézménytakarító felvétele 2019. június 01-től tervezve:

Bér: 149.000,- Ft/hó

Bér: 149.000,- Ft \* 6 hó = 894.000,- Ft

TB járulék (19,5 %) 174.330,- Ft

1.068.330,- Ft

Munkaruha juttatás: 30.000,- Ft

1.098.330,- Ft

Az 1 fő intézménytakarító létszámfejlesztés 2019. évi tervezett költsége összesen: 1.098.330,- Ft.

Szentgotthárd, 2019. április 08.

Tisztelettel:

Fábián Béláné  
Intézményvezető

## **Tárgy: Család- és Gyermekjóléti Központ álláshely betöltése iránti kérelem.**

### **ELŐTERJESZTÉS a Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanács 2019. június 17-i ülésére**

#### **Tisztelt Társulási Tanács!**

A Család-és Gyermekjóléti Központ Szentgotthárd intézményvezetője a mellékelt kérelemmel fordul a Tisztelt Társulási Tanács felé (lásd: **1. sz. melléklet**).

Az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 4/2019 (II.29.) EMMI rendelet, továbbá a szociális igazgatásról szóló és szociális ellátásokról szóló 1993. évi XXXIII törvény 64/A §, a személyes gondoskodást nyújtó intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. ( I. 7.) SzCsM rendelet 30.§ (1) és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. évi (IV. 30.) NM rendelet 1. Melléklete alapján **1 fő szociális diagnózis felvételi esetmenedzser munkakör létesítése szükséges**, ezért kéri az intézményvezető a plusz álláshelyet.

**A jogszabályi előírásban foglaltak szerint az álláshelyet biztosítani és lehetőség szerint be kell tölteni.** Az intézmény a feladatot az álláshely betöltéséig belső helyettesítés elrendelésével oldja meg már jelenleg is.

Az intézmény engedélyezett álláshelyek száma a jelenlegi 11-ről 12 álláshelyre változna 2019. július 01. időponttól.

Az álláshely fedezete az intézmény 2019. évi költségvetésében rendelkezésre áll (zárszámadásnál visszakapott pénzmaradvány).

#### **HATÁSVIZSGÁLAT:**

*7.) Mi indokolja, miért szükséges?*

Az előterjesztésben ismertetett intézményi feladatok ellátása. A kérelmező a jogszabályban előírtak alapján szeretné biztosítani az intézményi létszámot.

*8.) Rendelkezésre állnak-e a döntés végrehajtásához szükséges személyi, tárgyi, pénzügyi feltételek?*

A pénzügyi fedezetet a 2019. évi költségvetésben nem terveztük. Amennyiben ennek ellenére a Társulási Tanács a plusz álláshelyet engedélyezi, úgy annak a fedezete idén a 2018. évi pénzmaradvány lehet.

*9.) Melyek a fenntartható finanszírozás feltételei?*

A 2020-as költségvetésben a teljes álláshely pénzügyi fedezetét kell tervezni.

*10.) Milyen kockázatai vannak a végrehajtásnak?*

Nem releváns.

*11.) Mi történik a fentiek elmaradása esetén?*

Az intézmény működtetése nem felel meg a jogszabályban foglalt előírásoknak.

*12.) Az előterjesztés adminisztratív terhei:*

Külön adminisztrációs feladatai az előkészítést végző ügyintézőnek vannak, majd az utalást végző pénzügyi kollégának.

*Szentgotthárd Város Önkormányzata Képviselő-testülete a májusi ülésén tárgyalta a kérelmet és a 95/2019. sz. határozatában javasolja a fenntartó Társulási Tanácsnak a további álláshely létrehozásának engedélyezését.*

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot, hogy az előterjesztést megtárgyalni és tárgyában dönteni szíveskedjen.

### **Határozati javaslat:**

1./ Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa a Család-és Gyermekjóléti Központ Szentgotthárd kérelmét megismerte és engedélyezi, hogy a Család-és Gyermekjóléti Központ Szentgotthárd intézményében 2019. július 01. időponttól a **szociális diagnózis felvételi esetmenedzser** munkakör betöltésére **további egy fő álláshelyet** létesítsen az intézmény. Az álláshely fedezete az intézmény 2019. évi költségvetésében biztosított.

Így a Család- és Gyermekjóléti Központ Szentgotthárd intézménye engedélyezett létszáma 2019. július 01. időponttól összesen **12 fő**.

Határidő : azonnal

Felelős : Huszár Gábor elnök

Uhor Anita intézményvezető

Szentgotthárd, 2019. június 07.

Huszár Gábor  
elnök



Család- és Gyermekjóléti Központ Szentgotthárd  
9970 Szentgotthárd, Vajda János u. 6.  
Tel.: 94/380-874, 20/945-50-03  
E-mail: csaladsegito@sztgnet.hu

---

Ikt: 89-1/2019

Tárgy: Kérelem – 2019. évi 1 fő szociális diagnózis felvételi  
esetmenedzser – munkakör pályáztatása.

Üi: Uhor Anita  
intézményvezető

**Huszár Gábor – Polgármester/ Elnök Úr**  
**részére**

**Szentgotthárdi Közös Önkormányzati Hivatal**  
**Szentgotthárd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete**  
**Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa**  
**H – 9970 Szentgotthárd,**  
**Szell Kálmán tér 11.**

**Tisztelt Cím!**

Alulírott Uhor Anita a Család-és Gyermekjóléti Központ Szentgotthárd intézményének jelenlegi intézményvezetője Szentgotthárd Város Önkormányzatának Képviselő-testületéhez azzal a Tiszteletteljes kéréssel fordulok, hogy a lenti hatályos jogszabályok alapján 1 fő szociális diagnózis felvételi esetmenedzser munkakör létesítésével kapcsolatos plusz státuszt biztosítani szíveskedjenek.

Tisztelettel tájékoztatom, hogy a lenti hivatkozások értelmében a Család-és Gyermekjóléti Központ intézménye, köteles a jelenlegi szolgáltatási elemeket, ezzel párhuzamosan a jelenlegi munkaköröket kiegészíteni az ún. szociális diagnózis felvétel, mint speciális szolgáltatás létrehozásával.

Jogszabályi hivatkozások:

A fenti szolgáltatási elemet, illetve munkakört beiktatta: **Magyar Közlöny 2019. évi 30. száma, 4/2019. (II.27.) EMMI rendelete egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról.**

**1993. évi XXXIII. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló jogszabály 64/A. §:**

(1) A Gyvt. szerinti család- és gyermekjóléti központ szociális diagnózist készít

a) a család- és gyermekjóléti szolgálat kezdeményezésére, ha olyan szociális szolgáltatás vagy gyermekjóléti alapellátás - ide nem értve a gyermekek napközbeni ellátását -

igénybevétele válik szükségessé, amelyben az ellátott vagy a család nem részesül, vagy azt a szolgálat más okból szükségesnek tartja,

b) a család- és gyermekjóléti szolgálatnál gondozásban nem álló ellátott esetén akkor, ha az esete nem tartozik a Gyvt. 40/A. § (2) bekezdés a) vagy b) pontja alá, és a szociális diagnózis elkészítéséhez valamennyi érintett hozzájárul.

(2) A szociális diagnózis elkészítését a 64. § (2) bekezdése szerinti jelzőrendszer tagjai is kezdeményezhetik a család- és gyermekjóléti központnál.

(3) A szociális diagnózis a család szociális helyzetének átfogó vizsgálata alapján meghatározza az igénybe venni javasolt szociális szolgáltatásokat és - ide nem értve a gyermekek napközbeni ellátását - gyermekjóléti alapellátásokat. A jogosultsági feltételek fennállása esetén a szociális diagnózis kötelezi a szociális, gyermekjóléti szolgáltatókat és intézményeket, amelyek kötelesek a szolgáltatásra vonatkozó igényt nyilvántartásba venni.

### **1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló jogszabály 30.§ (1):**

**30. §\_** (1) A szociális diagnózist a szociális diagnózist készítő esetmenedzser a (2) bekezdés szerinti adattartalommal, a szociál - és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által e célra rendszeresített, Szociális Ágazati Portálon közzétett adatlapon készíti el.

(2) A szociális diagnózis az egyén

a) személyi állapotára és családi kapcsolataira,

b) lakhatási körülményeire,

c) egészségi állapotára és esetleges fogyatékoságára,

d) mindennapi életvitelére, egyes képességei hiányából fakadó nehézségeire,

e) kommunikációjára, személyes kapcsolataira,

f) munkaerőpiaci státuszára,

g) krízishelyzetek kezelésére vonatkozó képességére,

h) támogatást igénylő életterületeinek felmérésére, a támogatás mértékére és

i) számára igénybe venni javasolt ellátások, szolgáltatások meghatározására vonatkozó adatokat tartalmazza.

(3) A szociális diagnózist készítő esetmenedzser feladata a szociális diagnózis elkészítése során

a) az igénylő, valamint családja helyzetének megismerése, szükségletei meglétének vagy hiányának, valamint jogosultságának megállapítása,

b) a megfelelő szolgáltatások és szolgáltatási elemek megállapítása,

c) az igénylő tájékoztatása a számára szükséges szolgáltatások elérhetőségéről vagy hiányáról, szükség esetén segítségnyújtás a szolgáltatóval történő kapcsolatfelvételben.

(4) A szociális diagnózist készítő esetmenedzser feladata a járás területén elérhető szociális szolgáltatások, gyermekjóléti alapellátások, egészségügyi, munkaerőpiaci, karitatív és egyéb szolgáltatások feltérképezése és a rájuk vonatkozó információk évenkénti aktualizálása

### **15/1998. évi (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló jogszabály 1 melléklet:**

#### **Ellátás**

Család-és Gyermekjóléti Központként

#### **Munkakör/fő**

szociális diagnózist készítő esetmenedzser 1 fő

A munkakör teljes munkaidős, határozatlan idejű, közalkalmazotti jogviszonyos munkavállalóval tölthető be. Napi tevékenységét a család-és gyermekjóléti központ szakterület vonatkozásában végzi. Ellátási terület: Szentgotthárd Járás.

**Szociális diagnózis felvételi szakértő költségvetés tervezet/Személyi juttatás**

Név/Kofog. Szám	Besorolás	Alapilletmény	Szociális ágazati összevont pótlék módosítása 2017. januártól	Összesen/hó	Éves összes (11x)
Xy Szociális diagnózis felvételi szakértő	F/11	195 000 Ft	102 804 Ft	297 804 Ft	<b>3 275 844 Ft</b>

Név/Kofog. Szám	Bérmegszármazás/h	Bérmegszármazás/év	11 hónappal szorozva
Xy Szociális diagnózis felvételi szakértő	11 800 Ft	129 800 Ft	

Útiköltség szombathelyi munkavállalóval, vonatbérlettel számolva:

Bérlet: 40 000 Ft/hó

Kiküldetés: 25 000 Ft/hó

A fenteikre hivatkozva Tisztelettel kérem Önöket, hogy a jogszabályi előírásokra tekintettel, az új kötelező szolgáltatási elem bevezetéséhez, a kérelmemet támogatni szíveskedjenek. Kérem, hogy az intézmény kötelező feladatainak ellátása érdekében, a plusz 1 fő státuszt biztosítani szíveskedjenek.

Együttműködésüket köszönöm!

Szentgotthárd, 2019. 05. 07.

Tisztelettel:.....

Uhor Anita  
intézményvezető

## ***Tárgy: Szentgotthárd és Kistérsége Egyesített Óvodák és Bölcsőde maximális csoportlétszám túllépés iránti kérelme***

### **ELŐTERJESZTÉS** ***a Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás*** ***Társulási Tanács 2019. június 17-i ülésére***

**Tisztelt Társulási Tanács!**

A Szentgotthárd és Kistérsége Egyesített Óvodák és Bölcsőde igazgatója a mellékelt kérelemmel fordul a Tisztelt Társulási Tanácshoz (**1. sz. melléklet**).

A csoportlétszám túllépésével kapcsolatos szabályokat a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 25. § (7) bekezdése és az Nkt. 4. számú melléklete határozza meg. Az Nkt. 25. § (7) bekezdése alapján az óvodai csoportok, iskolai osztályok, kollégiumi csoportok minimális, maximális és átlagléttségét a 4. sz. melléklet írja elő. Az **óvodai csoportra**, iskolai osztályra, kollégiumi csoportra **megállapított maximális létszám a nevelési év, illetve a tanítási év indításánál a fenntartó engedélyével legfeljebb húsz százalékkal átléphető**, továbbá függetlenül az indított osztályok, csoportok számától, akkor is, ha a nevelési év, tanítási év során az új gyermek, tanuló átvétele, felvétele miatt indokolt. Az Nkt. 4. számú mellékletében meghatározottak alapján az óvodai csoportok minimális létszáma 13 fő, maximális létszáma 25 fő, átlag létszáma 20 fő lehet.

Szentgotthárdon az elmúlt évek gyermeklétszám növekedése és az óvodai beiratkozási adatok alapján a SZEÖB Játékvár Óvodájában szükségessé vált a maximális csoportlétszám túllépés fenntartói engedélyezése. 2019. szeptember 1. napjától **a maximális létszámtól a SZEÖB Játékvár Óvodájában 4 gyermekcsoportban kell eltérni:**

- Zsebibaba csoport: 27 fő
- Ficánka csoport: 27 fő
- Kiscsillagok csoport: 27 fő
- Babóca csoport: 26 fő

A maximális csoportlétszám 20 %-kal történő túllépésének engedélyezése a SZEÖB Játékvár Óvodájában a **szülői igények kielégítése, valamint elutasítások elkerülése miatt indokolt és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések alapján teljesíthető.**

*Szentgotthárd Város Önkormányzata javasolja a fenntartó Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsának a kérelem engedélyezését.*

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot az előterjesztést megtárgyalni és tárgyában dönteni szíveskedjen.

#### **Határozati javaslat:**

1./ Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa a Szentgotthárd és Kistérsége Egyesített Óvodák és Bölcsőde kérelmét megismerte és engedélyezi a SZEÖB Játékvár Óvodában az alábbi csoportokban a maximális csoportlétszám 20%-os túllépését:

- Zsebibaba csoport,

- Ficánka csoport,
- Kiscsillagok csoport,
- Babóca csoport.

Határidő: azonnal, illetve 2019. szeptember 01.

Felelős: Huszár Gábor elnök

Varjuné Molnár Katalin igazgató

Szentgotthárd, 2019. június 12.

Huszár Gábor  
elnök





Szentgotthárd és Kistérsége Egyesített Óvodák és Bölcsőde  
SZEOB

Székhelye: 9970 Szentgotthárd, Kossuth L. u. 14.

OM azonosító: 036456

Tel.: 94/ 554 - 059, Fax.: 94/ 554 - 069

igazgató: 94/554-079; 06/30/617-9444

e-mail: [ovodavezeto@sztgnet.hu](mailto:ovodavezeto@sztgnet.hu)

Iktatószám: Szs.289.-10./2019.

Tárgy: Engedély kérése a maximális csoportlétszámtól való eltérésre

Címzett: Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás

Huszár Gábor Elnök Úr

Szentgotthárd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

### Tisztelt Fenntartó!

Az óvodák tekintetében a maximális csoportlétszám a nemzeti köznevelésről szóló 2011.évi CXCV. (Nkt.)tv 4. melléklet alapján 25 fő lehet.

Az Nkt. 25. § (7) bek. szerint: „Az óvodai csoportok, iskolai osztályok, kollégiumi csoportok minimális, maximális és átlagléttségét a 4. melléklet határozza meg. Az óvodai csoportra, iskolai osztályra, kollégiumi csoportra megállapított **maximális létszám** a nevelési év, illetőleg a tanítási év indításánál **a fenntartó engedélyével legfeljebb húsz százalékkal átléphető**, továbbá függetlenül az indított osztályok, csoportok számától, akkor is, ha a nevelési év, tanítási év során az új gyermek, tanuló átvétele, felvétele miatt indokolt. A minimális létszámtól csak akkor lehet eltérni, ha azt az óvodai, tanulói jogviszony nevelési, tanítási év közben történő megszűnése indokolja, továbbá szakképző iskolában akkor is, ha a képzés során tanulói jogviszony korábbi tanítási évben történő megszűnése miatt az érintett osztály, csoport létszáma a minimális létszám alá csökkent, és átszervezéssel - a tanulóra háruló aránytalan teher nélkül - nem alakítható ki a minimális létszámot elérő létszámú osztály, csoport.”

Az Nkt. 8 §. (2) bek. értelmében: „A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt.”

A 2019/20-as nevelési évre megtörtént a beiratkozás. A jelenlegi adatok ismeretében a 2019/20-as nevelési év indításakor, 2019. szeptember 1. napján, a maximális létszámtól a SZEOB Játékvár Óvodájában 4 gyermekcsoportban kell eltérnünk.

Zsebibaba csoport: 27 fő

Ficánka csoport: 27 fő

Kiscsillagok csoport: 27 fő

Babóca csoport: 26 fő

Kérjük a Tisztelt Fenntartót a székhely óvoda jelzett csoportjaiban a maximális létszámtól való eltérést engedélyezni szíveskedjék.

Szentgotthárd, 2019.06.12.

Tisztelettel:

Varjuné Molnár Katalin  
igazgató

## ***Tárgy: INTERREG pályázat – a MOTIVAGE projekt benyújtása***

**ELŐTERJESZTÉS**  
**a Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás**  
**Társulási Tanácsának 2019. június 17-i ülésére**

**Tisztelt Társulási Tanács!**

### **A PÁLYÁZATI LEHETŐSÉGRŐL:**

**Program: Interreg V-A Szlovénia - Magyarország Együttműködési Program.** Az Interreg SI-HU Együttműködési Programot az Európai Regionális Fejlesztési Alap (ERFA) az Európai Területi Együttműködés keretében támogatja. A program átfogó célja, hogy a szlovén-magyar határtérség olyan területté válik, amely vonzó élőhelyet, munkahelyet, befektetési lehetőséget biztosít úgy, hogy a helyi természeti és kulturális értékekre épít a turizmusban, ezen keresztül katalizálva a teljes térség fejlődését, másrészt pedig megcélozza a közös határtérségi problémák megoldását határon átnyúló szinten. Specifikus célkitűzés: Az együttműködési kapacitás növelése a határon átnyúló kapcsolatok magasabb színvonalának elérése érdekében  
**Támogatási intenzitás:** 85% ERFA- támogatás, 10% automatikus nemzeti hozzájárulás  
**Önerő: 5%**

**Előleg:** a pályázat **utófinanszírozásos**, de az előleget kérelemre a nemzeti hatóság biztosítja

**Megvalósítási időszak:** a projekt záródátuma nem lehet későbbi, mint 2022. december 31.

**Beadási határidő: 2019. június 18.**

### **A BENYÚJTANDÓ PROJEKTRŐL:**

A 65 év feletti népesség aránya a térségben az elmúlt 15 évben jelentősen nőtt, s közülük sokan egyedül élnek. Sokan a nyugdíjazás után nem csak a munkaerőpiaci, hanem sokszor a közösségi folyamatokból is kimaradnak, mely a romló egészségi állapottal együtt izolációhoz vezet. A demencia nálunk is egyre több személyt érint, az érintettekről való gondoskodás pedig egyre nagyobb terheket ró a családokra és a szociális ellátórendszerre, így az önkormányzatokra is.

Az **Interreg Szlovénia-Magyarország együttműködési program 6. benyújtási időszakában** - többek között - olyan projektjavaslatokat vár, melyek közös, innovatív szociális/egészségügyi fejlesztéseket dolgoznak ki a régióban élők számára, köztük külön figyelemmel az idősekre is. A régióban azonosított közös problémákra közös megoldásokat vár, a régiós szereplők együttműködésének ösztönzésén keresztül. A kiírás tehát szoft programot takar, de lehetőséget nyújt eszközbeszerzésre, amennyiben az hozzájárul az együttműködés szintjének emeléséhez.

Az idősödő társadalommal járó kihívások kezelésére **a Muraba ETT a Gondozási Központ / a Rendelőintézet aktív részvételével – és két lendvai partner bevonásával - kidolgozott egy projektjavaslatot**, mely amellet, hogy a fentiek figyelembe vételével készült, többek között választ ad a megfogalmazott fejlesztési igényekre is, úgymint a lakosság minél szélesebb körére kiterjedően – az egészséges életmódról, a betegségek megelőzéséről szóló - felvilágosító előadások, programok szervezése. **A MOTIVAGE átfogó célja egy integrált, határon átnyúló idősbarát régió kialakítása Lendva és Szentgotthárd kistérségében**, amely egyszerre kezeli a társadalmi és gazdasági részvétel és az önálló életvitel területeit,

hozzájárulva az idős korosztály jó egészségben, aktívan és méltóságban megélt éveinek számának növeléséhez, ezáltal tehermentesítve az ápolási és ellátási intézményeket.

A projekt vezető partnere a **Muraba ETT** lenne, a megvalósításban partnerek pedig a **Városi Gondozási Központ, Rendelőintézet Szentgotthárd, Idősebb Polgárok Otthona Lendva, 2. Sz. Kétnyelvű Általános Iskola Lendva.**

Kedvező elbírálás esetén a 2,5 éves időtartamra tervezett **(2020. március – 2022. augusztus)** MOTIVAGE projekt tevékenységei és eredményei az Önkormányzati Társulás területére nézve:

- **Jelzőrendszeres házi segítségnyújtó rendszer megújítása** -> a projekt számunkra talán legfontosabb eleme: új, modern eszközök beszerzése a meglévő, immáron 13 éves rendszer és készülékek helyett. A projekt keretében 27.500 euró értékű eszközbeszerzést hajthat végre a Gondozási Központ. Ez körülbelül **45 db új, már kétirányú kommunikációra alkalmas (a beteg állapotát folyamatosan figyelő és automatikusan jelző) berendezést jelent.** A jelzőrendszeres rendszer elavulóban van, a közeljövőben mindenképpen cserélni kell az eszközöket. (Jelenleg 58 ellátottnál van jelzőkészülék, melyek cseréje kb. 11,3 millió forintba kerülne). Továbbá **a Gondozási Központ személyi költségeire 7,3 millió forintot tartalmaz a projekt,** melyek lehívása a Gondozási Központ fenntartására fordított összegek csökkentését is jelenthetik a projektidőszak (2020-2022) alatt.
- **Egészségügyi prevenciós program:** 1 éves mozgásprogram, mentálhigiénés program szakember bevonásával (tanácsadás, szűrés)
- **Integrációs program:** 2\*2 irányú önkéntesprogram (határon átnyúló, a generációk kölcsönös segítségnyújtása)
- **Reaktiválási program:** külső szakértő segítségével térség-specifikus tanulmány készül a nyugdíj melletti munkavégzés, szolgáltatásnyújtás, társadalmi vállalkozások és szociális szövetkezetek indítása és működtetése lehetőségeiről, mely alapján kidolgozásra kerül egy határmenti reaktiválási program a nyugdíjazás utáni gazdasági tevékenységről való tájékoztatás, és arra való ösztönzés céljából
- **Stratégia** – határon átnyúló idősügyi helyzetértékelés és stratégia, erősödő együttműködés ezen a területen Lendva községgel
- **3 kiadvány, 2 sajtónyilvános konferencia**

A pályázat előnyei az intézmények számára:

- Tudásbővítés (belső képzések, tapasztalatcsere, tanulmányutak)
- Kapcsolatépítés szlovén partnerekkel
- 291 (Gondozási Központ) és 272 nap (Rendelőintézet) személyi költség támogatása

## **TERVEZETT PROJEKT KÖLTSÉGVETÉS**

A projekt összköltsége: **338.960 EUR / 108.467.200 HUF \***

A szentgotthárdi oldalról a Városi Gondozási Központ és a Rendelőintézet Szentgotthárd intézmények érintett szereplők -> a projektben való részvételhez a Városi Gondozási Központ

a fenntartó Önkormányzati Társulás, a Rendelőintézet a fenntartó Szentgotthárd Város Önkormányzat jóváhagyását és a projektben vállalandó önerő támogatását kéri.

<b>A Gondozási Központra eső költségvetés:</b> 72.280 EUR / 23.129.600 HUF*	<b>A Rendelőintézetre eső költségvetés:</b> 49.640 EUR / 15.884.800 HUF*
<b>A Gondozási Központra eső ERFA és nemzeti támogatás összesen:</b> 68.666 EUR / 21.973.120 HUF*	<b>A Rendelőintézetre eső ERFA és nemzeti támogatás összesen:</b> 47.158 EUR / 15.090.560 HUF*
<b>A Gondozási Központ által biztosítandó eső önerő:</b> 3.614 EUR / 1.156.480 HUF*	<b>A Rendelőintézet által biztosítandó önerő:</b> 2.482 EUR / 794.240 HUF*

**A Rendelőintézet által biztosítandó önrész összegét Szentgotthárd Város Önkormányzata önállóan biztosítja. A Társulási Tanácsnak csak a Városi Gondozási Központ önrészének intézményi költségvetésben történő biztosítását kell felvállalnia a megvalósításhoz.**

## **HATÁSTANULMÁNY**

A hatástanulmányt az érintett magyar oldali partnerintézmények vonatkozásában az előterjesztés **1. számú melléklete** tartalmazza.

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a tárgyban dönteni szíveskedjen.

### **Határozati javaslat:**

A Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanács támogatja a MOTIVAGE projekt benyújtását az Interreg V-A Szlovénia - Magyarország Együttműködési Program keretében. Pozitív elbírálás esetén az általa fenntartott **Városi Gondozási Központ** számára biztosítja az önerő összegét 2.482,- EUR összegben a 2020., 2021 és 2022. évi költségvetés terhére.

Határidő: azonnal

Felelős: Huszár Gábor polgármester/elnök  
dr. Gábor László Önk. és Térségi Erőforrások v.

Szentgotthárd, 2019. június 13.

Huszár Gábor  
elnök

## Hatásvizsgálat

<p><b>1.) A Gondozási Központ projektben való részvételének indokoltsága, szerepe és a várható eredmények</b></p> <p>A Társulás területére is a lakosság elöregedése a jellemző, amely okán a szociális szolgáltatások folyamatos fejlesztése és bővítése szükséges.</p> <p><u>A projekt a Gondozási Központ számára releváns tevékenységei:</u></p> <p>A Gondozási Központ a projekt legtöbb tevékenységének aktív részese, de kiemelt szerepet vállal a kapacitásfejlesztés és jó gyakorlatok hasznosítására irányuló tevékenységekben – melyek lehetőséget adnak a munkatársak továbbképzésére, szakmai tanulmányúton való részvételre.</p> <p>A Gondozási Központ továbbá részt vesz a mentálhigiénés program kialakításában és megvalósításában, melyek a demencia és más, időskort kísérő feldolgozásában segítik mind az érintett időseket, mind pedig családjaikat; határmenti önkéntesprogram kialakításában; szakmai szereplőként részt vesz az idősbárát régió stratégiájának kialakításában, egy szakmai tanulmány elkészítésében és 2 sajtónyilvános konferencián.</p> <p><u>Jelzőrendszeres házi segítségnyújtó rendszer modernizálása</u></p> <p><b>A projekt keretében lehetőség nyílik a jelzőrendszeres házi segítségnyújtó rendszer modernizálására.</b> A 2006-ban kialakított rendszer mára elavult, a működést zavaró mértékű karbantartási szükségletek mellett alapvető probléma a használók célirányos kiszolgálását és elősegítő kétirányú kommunikáció hiánya. (A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás működése elengedhetetlen feladat, hiszen a szolgáltatást a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük</p>	<p><b>1.) A Rendelőintézet a projektben való részvételének indokoltsága, szerepe és a várható eredmények</b></p> <p>A projekt célja és tevékenységei nagyon közel állnak az Egészségfejlesztési Iroda az idősek közösségben tartásával, fizikai és szellemi erőnlétük megőrzésre irányuló törekvéseivel. Továbbá, sajátos profilja különösen alkalmassá teszi az EFI-t az időskorúakat sújtó egyik leggyakoribb egészségügyi probléma, a demencia és kísérő tünetei komplex megelőzési és kezelési tevékenységeire.</p> <p><u>A projekt a Rendelőintézet közreműködésével megvalósított tevékenységei</u></p> <p>A Rendelőintézet a projekt legtöbb tevékenységének aktív részese, de kiemelt szerepet vállal a <b>„határon átnyúló egészségügyi prevenció program”</b> megszervezésében, melynek keretében egy mozgásprogram ((aktív életmódra ösztönző 1 éves programsorozat a határtérség adottságaira alapuló elemekkel (pl. termálfürdők, kirándulóhelyek)) és egy mentálhigiénés program kerül kidolgozásra. A mentálhigiénés program a demencia és más, az időskort kísérő kihívások (pl. gyász, tartós betegség, krízishelyzetek) feldolgozásában segítené mind az időseket, mind pedig családjaikat ismeretátadással, az egészségügyi szakembereket műhelymunkákkal; továbbá a projekt lehetőséget adna egy mentálhigiénés tanácsadó megbízására is (a programelem megvalósításának időszakában – 2021).</p> <p>A Rendelőintézet továbbá koordinálja a szakmai véleményformálással kapcsolatos feladatokat és két tájékoztató kiadvány (a demenciáról és a prevenció program elemeiről) elkészítését, illetve a térség időskorúakkal foglalkozó szervezeteinek</p>
--	---

miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek veszik igénybe, melynek célja, az önálló életvitel fenntartása mellett kialakuló krízishelyzeteket elhárítása, az igénybe vevők biztonságérzetének erősítése és a szükséges, szakszerű segítségnyújtás minél gyorsabb biztosítása a súlyosabb helyzetek kialakulásának megelőzése érdekében.)

A projekt keretében **27.500 euró értékű eszközbeszerzést** hajthat végre a Gondozási Központ. Ez körülbelül 45 db új, már kétirányú kommunikációra alkalmas (a beteg állapotát folyamatosan figyelő és automatikusan jelző) berendezést jelent. A projekt természetesen támogatja az új rendszer kiépítését, beüzemelését és próbaüzemének elindítását is. A projektrész megvalósulása 2021 januárjától esedékes, az új rendszer elindítása pedig 2021 májusában várható.

A Gondozási Központ az akkor már 15 évre visszanyúló tapasztalataival tulajdonképpen mentorként segíti a lendvai Idősebb Polgárok Otthonát egy ugyanilyen rendszer bevezetésében.

#### A pályázat további eredményei

A pályázat eredményeként az intézmények között kialakuló, a határon átnyúló együttműködés lehetővé teszi a tapasztalatcserét, a szolgáltatások és az eredmények összehasonlítását, a határ menti muravidéki és rábavidéki régiók sajátosságainak figyelembe vételével. A projekt, a programok, a képzések, workshopok és tanácsadások által kiaknázza a határ menti térség szakmai erőforrásait. Az együttműködés által hatékonyabbá, sikeresebbé válik a kommunikáció, az adatcsere, mellyel közvetlen hatások érhetők el a határmenti térség lakosságának jobb ellátása érdekében.

## **2.) Rendelkezésre állnak-e a döntés végrehajtásához szükséges**

minél aktívabb bevonását a programba (steakholder nap, szakmai munkacsoportok).

A Rendelőintézet továbbá részt vesz a határmenti „önkéntesprogram generációk közötti kapcsolatok erősítésére” és az „idősek gazdasági reaktiválása” elnevezésű programelemek kialakításában és megvalósításában; szakmai szereplőként részt vesz az idősbárát régió stratégiájának kialakításában, egy szakmai tanulmány elkészítésében és 2 sajtónyilvános konferencián.

A projekt kapacitásfejlesztési és a jó gyakorlatok hasznosítására irányuló munkacsomagja lehetőséget ad a Rendelőintézet munkatársainak továbbképzésére, szakmai tanulmányúton való részvételre.

#### A pályázat további eredményei

Az EFI (és rajta keresztül a teljes Rendelőintézet is) a projekt keretében olyan szélesebb körű kitekintésre tud szert tenni, mely révén a máshol bevált jó gyakorlatokat, tapasztalatokat eredményesen tudja a saját körülmények között adaptálni; továbbá saját tapasztalatait is meg tudja osztani hasonlóan öregedő társadalmú térségek szakembereivel. Az együttműködés alapját a közös küldetés, a minél aktívabb, testi-szellemi erőnlétben megélt időskor elősegítése, a kiszolgáltatottság lehetőségek szerinti elkerülése jelenti.

## **2.) Rendelkezésre állnak-e a döntés végrehajtásához szükséges személyi, tárgyi, pénzügyi feltételek?**

A projektben való részvételnek a személyi és tárgyi feltételei rendelkezésre állnak. A projekt 5%-os önerőt feltételez a Rendelőintézet részéről, mely 2.768 euró / (320 forintos árfolyamon) kb. 1.136.000 Ft, mely támogatására a Testületet kéri.

### **személyi, tárgyi, pénzügyi feltételek?**

A projektben való részvételnek a személyi és tárgyi feltételei rendelkezésre állnak. A projekt 5%-os önerőt feltételez a Gondozási Központ részéről, mely 3.550 euró / (320 forintos árfolyamon) kb. 1.720.320 Ft, mely támogatására a Társulást kéri.

### **3.) Melyek a fenntartható finanszírozás feltételei?**

A pályázat lehetővé tesz a Gondozási Központ számára 27.500 euró (kb. 8,8 millió forint) értékű eszközbeszerzést tesz lehetővé. Ez körülbelül 45 db új, kétirányú berendezés jelent. A projektben továbbá 22.800 euró személyi és 20.700 euró szolgáltatási (a projekt elemeinek megvalósításához és üzemeltetéshez kapcsolódó) költség is elszámolható.

Mindez a projekt hozzáadott értékein túl is jelentősen több mint a (két és fél év alatt) önerőként vállalandó 3.550 euró.

### **4.) Milyen kockázatai vannak a végrehajtásnak?**

Amennyiben nem teljesülnek a projektben vállalt kötelezettségek, a nemzeti társfinanszírozás által biztosított önrészt, előleget és a megalapozatlanul felvett támogatásokat vissza kell fizetni.

### **5.) Mi történik a fentiek elmaradása esetén?**

A jelzőrendszeres rendszer elavulóban van, a működést zavaró mértékű karbantartási szükségletek jelentkeznek - tehát a közeljövőben mindenképpen cserélni kell az eszközöket. (Jelenleg 58 ellátottnál van jelzőkészülék, melyek cseréje kb. 11,3 millió forintba kerülne).

Bár a program megkötései miatt a pályázat kb. csak 45 db új eszközt tud finanszírozni (8,8 millió forint), de a program támogatása nélkül a teljes rendszer modernizálásának költségét a Társulásnak kell előteremtenie.

### **3.) Melyek a fenntartható finanszírozás feltételei?**

A projektben továbbá 21.280 (6,8 millió Ft) személyi és 34.080 euró (10,9 millió Ft) szolgáltatási (mentálhigiénés szakember megbízása, a projekt elemeinek megvalósításához szükséges) költség is elszámolható.

Mindez a projekt hozzáadott értékein túl is jelentősen több mint a (két és fél év alatt) önerőként vállalandó 2.768 euró.

### **4.) Milyen kockázatai vannak a végrehajtásnak?**

Amennyiben nem teljesülnek a projektben vállalt kötelezettségek, a nemzeti társfinanszírozás által biztosított önrészt, előleget és a megalapozatlanul felvett támogatásokat vissza kell fizetni.

### **5.) Mi történik a fentiek elmaradása esetén?**

A projekt elmaradása esetén az Egészségfejlesztési Iroda elesik a személyi költségekre fordítható 6,8 millió forintról is, melyek lehívása az Önkormányzat által a Rendelőintézet fenntartására fordított összegek csökkentését jelentenék a projektidőszak (2020-2022) alatt.

Továbbá mind a Rendelőintézet, mind a város elesne egy olyan projektől, mely a társadalmunk egyik legnagyobb kihívásának komplex módon való kezelésére tesz kísérletet.

<p>A projekt elmaradása esetén a Gondozási Központ továbbá elesik a személyi költségekre fordítható 7,3 millió forinttól is, melyek lehívása a Társulás által a Gondozási Központ fenntartására fordított összegek csökkentését jelentenék a projektidőszak (2020-2022) alatt.</p> <p>Továbbá mind a Gondozási Központ, mind a Társulás elesne egy olyan projektől, mely a társadalmunk egyik legnagyobb kihívásának komplex módon való kezelésére tesz kísérletet.</p>	
---	--

## **6.) Az előterjesztés adminisztratív terhei:**

A pályázat a Muraba ETT jóvoltából az ülésig elkészül, annak beadása ezen döntésen túl további adminisztratív terheket nem ró a Testületre / Társulásra.